

« 02 » декабря 2024 г.

Положение об антикоррупционной политике ООО «НИК»

1 Общие положения

1.1 Положение об антикоррупционной политике является локальным нормативным актом ООО «НИК».

1.2 Настоящее положение разработано в целях защиты прав и свобод работников, обеспечения законности, правопорядка и содействия честному и этичному ведению коммерческой деятельности в ООО «НИК» (далее – предприятие). Определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3 Действие настоящего положения распространяется на всех работников предприятия, находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. На иных лиц, в том числе контрагентов предприятия, действие Политики распространяется в случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

2 Термины и определения

В положении используются следующие термины:

– коррупция: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- взятка: получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- коммерческий подкуп: незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего, в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- конфликт интересов: ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя предприятия) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя предприятия) и правами и законными интересами предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации предприятия, работником (представителем) которой он является;

- личная заинтересованность работника (представителя предприятия): заинтересованность работника (представителя предприятия), связанная с возможностью получения работником (представителем предприятия) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

- антикоррупционная политика: комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности предприятия;

- стандарт антикоррупционного поведения работников предприятия: совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого

антикоррупционного поведения каждого работника предприятия вне зависимости от занимаемой должности;

- контрагент: любое российское или иностранное, юридическое или физическое лицо, с которым предприятие вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

- Закон о противодействии коррупции: Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Законодательство о противодействии коррупции – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации (РФ), нормативные правовые акты Правительства РФ, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти города Москвы и Московской области, а также других субъектов РФ, на территории которых предприятие осуществляет коммерческую деятельность и муниципальные правовые акты;

- комиссия: комиссия по противодействию коррупции;

- план противодействия коррупции: ежегодно утверждаемый председателем комиссии по противодействию коррупции документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

- предупреждение коррупции: деятельность предприятия, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами предприятия, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

- противодействие коррупции: деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по:

- предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3 Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

3.1 Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности предприятия. Антикоррупционная политика предприятия разработана в соответствии с Конституцией РФ и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года.

3.2 Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции на предприятии.

3.3 Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников предприятия о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции на предприятии;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции на предприятии, в том числе и в рамках деятельности комиссии по противодействию коррупции;
- определение должностных лиц предприятия, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

4 Основные принципы антикоррупционной политики

4.1 Принцип соответствия антикоррупционной политики предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к предприятию.

4.2 Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства предприятия в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

4.3 Принцип вовлеченности работников. Информированность работников предприятия о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения предприятия, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности предприятия коррупционных рисков.

4.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Осуществление на предприятии антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников предприятия вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя предприятия за реализацию антикоррупционной политики.

4.7 Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых на предприятии антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5 Объекты и субъекты в области противодействия коррупции

5.1 Объектами в области противодействия коррупции являются коррупционные правонарушения, конфликт интересов и связанные с ними риски. Управление объектами в области противодействия коррупции состоит в выявлении, изучении, ограничении и/или устранении причин и условий, способствующих коррупции и возникновению конфликта интересов.

5.2 Субъектами в области противодействия коррупции являются:

- генеральный директор предприятия;
- комиссия по противодействию коррупции;

- дирекция по персоналу;
- служба безопасности предприятия.

6 Функции подразделений и сотрудников предприятия

6.1 К функциям генерального директора относится определение ключевых стратегических направлений антикоррупционной деятельности, контроль эффективности их реализации и организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего положения.

6.2 Функции комиссии по противодействию коррупции на предприятии:

- мониторинг применимого антикоррупционного законодательства;
- актуализация настоящего положения, а также проведение необходимых мероприятий при выявлении недостаточно эффективных положений настоящего документа либо при изменении требований применимого законодательства;
- организация и проведение антикоррупционной пропаганды и просвещения;
- разработка и реализация планов мероприятий по противодействию коррупции;
- подготовка ежегодной отчетности о реализации предприятием мер в области противодействия коррупции на основании антикоррупционного мониторинга;
- реализация иных функций, необходимых для достижения целей настоящего положения, определенных приказом генерального директора предприятия.

Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены отдельными локальными актами.

6.3 Функции дирекции по персоналу предприятия:

- ознакомление новых работников предприятия с настоящим положением и связанных с ним документов;
- анкетирование работников по вопросам отношения к коррупционным проявлениям для последующей передачи данных в комиссию по противодействию коррупции;
- организация подписания работниками дополнительных соглашений к трудовым договорам, закрепляющим права и обязанности по противодействию коррупции, и ответственность за их несоблюдение;
- организационное сопровождение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и в порядке, установленном внутренними документами предприятия.

6.4 Функции службы безопасности предприятия:

- проведение проверок контрагентов (деловых партнеров и представителей) предприятия и кандидатов на должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию;
- получение сведений и сбор первичной информации о проявлениях коррупционного характера среди работников предприятия либо в их отношении, инициирование соответствующих мер реагирования по выявленным фактам;
- проведение проверок и внутренних расследований по сообщениям о противоправных действиях коррупционной направленности;
- подготовка заявлений в правоохранительные органы об уголовном преследовании лиц, подозреваемых в совершении указанных выше деяний, сопровождение расследования уголовных дел подобной категории;
- взаимодействие с правоохранительными органами по иным вопросам, связанным с противодействием коррупции, в пределах своей компетенции и в установленном на предприятии порядке.

7 Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

Руководитель предприятия и работники вне зависимости от должности и стажа работы на предприятии в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться настоящим положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени предприятия;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени предприятия;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, входящее в состав комиссии по противодействию коррупции, и (или) генерального директора предприятия о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, входящее в состав комиссии по противодействию коррупции, и (или) генерального директора предприятия о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

– сообщить непосредственному руководителю или лицу, входящему в состав комиссии по противодействию коррупции, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

8 Мероприятия по предупреждению коррупции

Работа по предупреждению коррупции на предприятии ведется в соответствии с утверждаемым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

9 Внедрение стандартов поведения работников предприятия

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, на предприятии устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и предприятия в целом.

10 Выявление и урегулирование конфликта интересов

10.1 В основу работы по урегулированию конфликта интересов на предприятии положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для предприятия при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов предприятия и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) предприятием.

10.2 Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

10.3 Предприятие берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

11 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

11.1 Предприятие признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Предприятие всячески поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство. Вместе с тем, предприятие считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому все подобные операции, осуществляемые от имени предприятия или в его интересах, должны отвечать следующим критериям:

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, частных компаний, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности предприятия;
- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;
- не создавать репутационного или иного риска для предприятия, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметов роскоши;
- не противоречить принципам и требованиям настоящего положения, другим внутренним документам предприятия, применимому законодательству.

11.2 При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия по деловому гостеприимству требованиям настоящего положения, работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или с одним из членов комиссии по противодействию коррупции на предприятии.

12 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

- установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

- внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения предприятия в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

- распространение среди контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются на предприятии;

- включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционная оговорка).

13 Оценка коррупционных рисков предприятия

13.1 Целью оценки коррупционных рисков предприятия являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности предприятия;

- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности предприятия, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды предприятием.

13.2 Оценка коррупционных рисков предприятия осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности предприятия.

14 Антикоррупционное просвещение работников

14.1 В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников на предприятии на плановой основе, посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

14.2 Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет предприятия в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

14.3 Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, входящими в состав комиссии по противодействию коррупции. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

15 Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

15.1 Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности предприятия, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

15.2 Предприятие принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых предприятию стало известно.

15.3 Предприятие принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении, или преступлении.

15.4 Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

15.5 Генеральный директор и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

15.6 Генеральный директор и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов.

16 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

16.1 Предприятие и его работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

16.2 Генеральный директор и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего положения и могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

16.3 ООО «НИК» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

17 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

17.1 Предприятие осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

17.2 Комиссия по противодействию коррупции, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции на предприятии, на основании которого в настоящую антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

17.3 Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в законодательство РФ, а также при необходимости совершенствования мер реализации настоящей антикоррупционной политики.